



FICHE TECHNIQUE ET PEDAGOGIQUE FORMATION A L'UTILISATION D'UN DE-FIBRILLATEUR

Description de la formation :

Cette formation a pour but d'apprendre aux participants à réagir face à une victime inconsciente qui respire et une victime inconsciente qui ne respire pas en pratiquant des gestes de secours salvateurs et avec, si besoin, la mise en œuvre d'un défibrillateur.

Objectifs :

- Etre capable de protéger une situation d'accident
- Etre capable d'examiner une victime
- Etre capable d'alerter efficacement les services de secours
- Intervenir efficacement sur une victime inconsciente qui respire ou ne respire pas
- Etre capable de reconnaître et mettre en œuvre un défibrillateur

Nombre de stagiaires : De 4 à 16 stagiaires **Durée :** 3h30

Prérequis : Aucun

Documents remis en fin de formation :

- Attestation de formation à l'utilisation d'un défibrillateur
- Livret pédagogique reprenant les informations clés de la formation
- Notification de l'instruction du personnel dans le registre de sécurité

Principaux moyens pédagogiques mis en œuvre :

- Mannequins de secourisme (4A, 1E, 1N)
- Défibrillateur de formation
- Ordinateur - Vidéoprojecteur
- Petit matériel de mise en situation
- Présentation PowerPoint
- Coupe des voies aériennes supérieures
- Plan d'intervention SST

Programme et déroulement de la formation :

Partie théorique :

- La protection
- L'examen de la victime
- L'alerte des secours
- La victime inconsciente qui ne respire pas
- La victime inconsciente qui respire

Partie pratique :

Cette formation est constituée d'un enseignement pratique avec, tout le long des modules théoriques, de nombreuses phases d'apprentissage et de nombreuses mises en situation simulées.

Pour plus de réalisme, les mises en situation sont simulées à l'aide de matériel spécifique et de maquillage ce qui permet aux stagiaires de s'entraîner de manière concrète sur des situations au plus proche de la réalité.

- Nombreuses phases d'apprentissage
- Mises en situation

Techniques pédagogiques mises en œuvre :

- Brainstorming
- Débat entre stagiaires
- Exposé interactif
- Démonstration en temps réel
- Démonstration commentée et justifiée
- Apprentissage entre stagiaires
- Apprentissage en miroir
- Mise en situation en temps réel
- Reformulation

Méthode d'évaluation :

Le stagiaire valide la formation dès lors qu'il a été présent à l'ensemble de la formation, qu'il a participé activement à la formation en réalisant correctement les gestes enseignés par le formateur.

L'évaluation se fait de manière continue durant la formation.

Evaluation de La formation par Les stagiaires « à chaud » :

Un questionnaire d'évaluation « à chaud », est distribué à chaque stagiaire. Un échange est proposé au groupe afin d'apporter si nécessaire des réponses, aux commentaires rédigés.

Evaluation de La formation par Les stagiaires « à froid » :

Une évaluation à « Froid », 2 à 4 mois après l'action de formation peut être proposée réalisée en accord avec l'organisateur de la formation afin d'évaluer l'impact de l'action de formation sur les participants, dans le cadre de leur activité et environnement professionnel, ainsi que les plus-values constatées pour l'entreprise.